

Ο κώδικας δεοντολογίας μας
για όλα τα πρόσωπα που
εργάζονται για και με τη
Fronius



in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Έκδοση 01/01-2025

Συμμόρφωση

Συνδεδεμένη τεκμηρίωση προδιαγραφών για αυτό το PDF:

CCI_CC_Fronius_Code_of_Conduct_General (EL), Έκδοση 1 (01/25)

Το παρόν έγγραφο ισχύει για ολόκληρη την εταιρεία Fronius.

Η Fronius διατηρεί όλα τα δικαιώματα, ιδίως το δικαίωμα αναπαραγωγής, διανομής και μετάφρασης. Κανένα μέρος του παρόντος έργου δεν επιτρέπεται να αναπαραχθεί σε οποιαδήποτε μορφή ή να αποθηκευτεί, να υποβληθεί σε επεξεργασία, να αντιγραφεί ή να διανεμηθεί με τη χρήση ηλεκτρονικών συστημάτων χωρίς τη γραπτή άδεια της Fronius. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι, παρά την προσεκτική επεξεργασία, όλες οι πληροφορίες του παρόντος εγγράφου παρέχονται χωρίς εγγύηση και αποκλείεται οποιαδήποτε ευθύνη του συντάκτη ή της Fronius.

Πίνακας περιεχομένων

1	Αξίες που διαρκούν για γενιές.....	5
2	Για ποιους ισχύει ο παρών Κώδικας δεοντολογίας.....	7
3	Νομικά συμβατή και με ακεραιότητα.....	8
4	Οι άνθρωποι στο επίκεντρο	9
5	Καταπολέμηση της διαφθοράς και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.....	10
6	Προσοχή στην ιδιοκτησία και τα δεδομένα.....	11
7	Θεμιτός ανταγωνισμός	12
8	Επιλογή συνεργασιών.....	13
9	Ανοιχτή και συνεπής.....	14

1 Αξίες που διαρκούν για γενιές

Ο Κώδικας δεοντολογίας της Fronius περιέχει δεσμευτικούς κανόνες για όλους όσοι εργάζονται για και με την Fronius, από τους εργαζομένους έως τους επιχειρηματικούς εταίρους σε όλη την εταιρεία Fronius. Ανεξάρτητα από τη θέση, το τμήμα ή την τοποθεσία, δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με αυτά τα πρότυπα παγκοσμίως, προκειμένου να προάγουμε τη σωστή και υπεύθυνη συμπεριφορά. Με αυτόν τον τρόπο, προσφέρουμε ένα γενικά εφαρμόσιμο σημείο αναφοράς για επαγγελματικές αποφάσεις σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές μας.

Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν ουσιαστικό μέρος της επιτυχίας της εταιρείας. Είναι ο λόγος για την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν και για τη φήμη μας. Εκτός από τον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας, η "Πολιτική συμμόρφωσης της Fronius" χρησιμεύει ως οδηγός και βάση για αποφάσεις και συμπεριφορές που συνάδουν με τη συμμόρφωση στην καθημερινή εργασιακή ζωή: Περιέχει δεσμευτικούς κανόνες και προσφέρει συγκεκριμένες μελέτες περιπτώσεων.

Οι βασικές εταιρικές μας αξίες, όπως η κοινότητα, η καινοτομία, η δημιουργικότητα, η βιωσιμότητα, η ευαισθητοποίηση όσον αφορά ζητήματα ποιότητας και η κερδοφορία, μας καθοδηγούν και βρίσκονται στο επίκεντρο όλων όσων κάνουμε καθημερινά. Η νομικά συμβατή και δεοντολογική συμπεριφορά στις επιχειρηματικές αποφάσεις αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για εμάς και μέρος της επιτυχίας μας. Δεν κάνουμε συμβιβασμούς όσον αφορά τον νόμο και τη δεοντολογία και καθορίζουμε σαφείς αρχές στην επιχειρηματική ζωή.

Αναμένουμε επίσης από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να ενεργούν σύμφωνα με τις αξίες της Fronius, τους ισχύοντες νόμους και τα δεοντολογικά πρότυπα. Για τον λόγο αυτό, συνοψίσαμε τις αρχές μας για συνεργασία με ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε έναν ειδικό "Κώδικα δεοντολογίας για τους επιχειρηματικούς μας εταίρους της Fronius".

Κατά την ερμηνεία των κανόνων του Κώδικα δεοντολογίας, ο καθένας θα πρέπει να καθοδηγείται από τη δική του κρίση και να εξετάζει κριτικά κατά πόσον μια συγκεκριμένη πορεία δράσης είναι ηθικά ή δεοντολογικά αμφισβητήσιμη ή θα μπορούσε να προκαλέσει κριτική. Στο πλαίσιο των αξιών της Fronius, σε αυτές περιλαμβάνονται επίσης η ευγένεια, η κοινή λογική και η καταλληλότητα. Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις ή αβεβαιότητες, τα στελέχη μας και η ομάδα νομικής συμμόρφωσης είναι πάντα στη διάθεσή σας για να σας παρέχουν συμβουλές και υποστήριξη.

Σας ευχαριστούμε για τη δέσμευση και την αφοσίωσή σας στις αξίες μας. Μαζί θα συνεχίσουμε την επιτυχία της Fronius.

Αυτοί είμαστε εμείς. Είμαστε η Fronius.

2 Για ποιους ισχύει ο παρών Κώδικας δεοντολογίας

Έχουμε συνοψίσει τους δεσμευτικούς κανόνες στον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας και αναμένουμε από όλους όσους εργάζονται για τη Fronius και με αυτήν να τους τηρούν.

Σε αυτούς περιλαμβάνονται, συνεπώς, όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το είδος της απασχόλησης (μισθωτοί, εργάτες, μαθητευόμενοι, άτομα που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση, προσωπικό χρηματοδοτικής μίσθωσης) και τη θέση απασχόλησής τους στην εταιρεία. Τα διευθυντικά στελέχη μας διαδραματίζουν έναν ιδιαίτερο ρόλο προτύπου σε αυτό το επίπεδο.

Το να ενεργούμε υπεύθυνα και με ακεραιότητα ανά πάσα στιγμή είναι προς το συμφέρον όλων μας. Απορρίπτουμε αυστηρά κάθε κατάχρηση της θέσης μας για προσωπικό όφελος ή την ανοχή συμπεριφορών που δεν συνάδουν με τον παρόντα Κώδικα δεοντολογίας.

Αναμένουμε επίσης από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να συμπεριφέρονται σύμφωνα με τον παρόντα κώδικα, σύμφωνα με τον νόμο και με ακεραιότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας μας.

Σε μεμονωμένες χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, ενδέχεται να ισχύουν αυστηρότεροι κανόνες από αυτούς που καθορίζουμε εδώ. Η αρχή, σε αυτήν την περίπτωση, είναι ότι πρέπει πάντα να εφαρμόζονται οι αυστηρότεροι κανονισμοί.

Όλα τα άτομα που εργάζονται για τη Fronius υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τις εσωτερικές μας αρχές και κατευθυντήριες γραμμές.

3 Νομικά συμβατή και με ακεραιότητα

Η Fronius αναλαμβάνει την ευθύνη για τον αντίκτυπο των αποφάσεων και των δραστηριοτήτων της στην κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον. Η ειλικρίνεια και η τιμιότητα αποτελούν τη βάση των όσων κάνουμε.

Η ακεραιότητα κάθε ατόμου είναι απαραίτητη για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των επιχειρηματικών μας εταίρων και άλλων ενδιαφερομένων μερών.

Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε πλήρως να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και τους εσωτερικούς μας κανόνες.

Αυτό αποτελεί τη βάση για όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και αποφάσεις.

Επιπλέον, κάθε άτομο οφείλει να ενημερώνεται για τις καινοτομίες και τους ισχύοντες κανονισμούς στον τομέα του

Είναι αυτονόητο για εμάς ότι όλα τα άτομα που ενεργούν για λογαριασμό της Fronius συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τους εσωτερικούς κανόνες.

4 Οι άνθρωποι στο επίκεντρο

Ως οικογενειακή επιχείρηση, οι άνθρωποι βρίσκονται στο επίκεντρο όλων όσων κάνουμε. Η **κοινότητα και η ομαδική εργασία** αποτελούν βασικές αξίες της Fronius και βασικούς παράγοντες επιτυχίας για τον οργανισμό μας. Κάθε άτομο είναι μοναδικό και πολύτιμο και έχει το δικαίωμα να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η συνεργασία μας χαρακτηρίζεται από ανεκτικότητα και εκτίμηση. Αυτό ενισχύει την κοινότητα και την αφοσίωση στην εταιρεία μας.

Καταδικάζουμε κάθε μορφή διάκρισης, εκφοβισμού ή σεξουαλικής παρενόχλησης. Στη Fronius, βλέπουμε τη διαφορετικότητα ως ευκαιρία και προωθούμε τις διαφορετικές προοπτικές, εμπειρίες και δεξιότητες των εργαζομένων μας. Αντιμετωπίζουμε τους πάντες ισότιμα, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικής ταυτότητας και διαφορετικών διανοητικών ή σωματικών χαρακτηριστικών ή ικανοτήτων. Δείχνουμε προσοχή στους υπαλλήλους μας με ειδικές ανάγκες.

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας είναι ιδιαίτερα σημαντικές για εμάς. Για τον λόγο αυτό, σε όλες τις εγκαταστάσεις μας ισχύουν τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας. Όλοι οι κανονισμοί επαγγελματικής ασφαλείας πρέπει να τηρούνται ανά πάσα στιγμή.

Θεωρούμε τον εαυτό μας δίκαιο εργοδότη. Η Fronius αποδίδει μεγάλη σημασία στον **σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων** και στη **δέσμευσή της στον Χάρτη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και στα βασικά εργασιακά πρότυπα του ΔΟΕ**. Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε κατάλληλες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, να καταβάλλουμε κατάλληλους μισθούς, να σεβόμαστε την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι αθέμιτες, εκμεταλλευτικές και καταχρηστικές εργασιακές πρακτικές, καθώς και η παιδική και καταναγκαστική εργασία απαγορεύονται τόσο εντός του οργανισμού μας όσο και κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού μας και είναι απαράδεκτες για τη Fronius.

Αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με σεβασμό και εκτίμηση και προωθούμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

5 Καταπολέμηση της διαφθοράς και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Απορρίπτουμε κάθε μορφή διαφθοράς και δεν ανεχόμαστε τη δωροδοκία. Η παροχή ή η αποδοχή δώρων κάθε είδους που συνδέονται με υποχρεώσεις ή προσδοκίες είναι ξένη για εμάς και δεν θα γίνεται αποδεκτή.

Ακόμη και η εμφάνιση ανάρμοστης ή αμφίβολης συμπεριφοράς πρέπει να αντιμετωπίζεται αναλόγως. Απαγορεύεται, επομένως, η χορήγηση ή αποδοχή παροχών, εάν αυτό θα μπορούσε να δώσει την εντύπωση μη επιτρεπόμενης επιρροής στις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Οι ενέργειές μας είναι πάντα προσανατολισμένες προς τα συμφέροντα της Fronius. Λαμβάνουμε τις αποφάσεις μας αμερόληπτα, ουσιαστικά και αντικειμενικά και δεν επιτρέπουμε στον εαυτό μας να επηρεαστεί από προσωπικά συμφέροντα ή προσωπικές σχέσεις.

Ωστόσο, στην καθημερινή εργασιακή ζωή μπορεί να βρεθούμε σε καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά ή οικονομικά μας συμφέροντα έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της εταιρείας, για παράδειγμα σε σχέση με δευτερεύουσα απασχόληση ή οικογενειακές ή/και φιλικές σχέσεις. Γνωστοποιούμε τέτοιες **συγκρούσεις συμφερόντων** στους ανωτέρους μας αμέσως και πλήρως χωρίς να μας ζητηθεί.

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες **κανονισμούς για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες**. Δεν μπορούν να γίνουν δεκτές ταμειακές ροές που θα μπορούσαν να συνδεθούν με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Σε περίπτωση αμφιβολίας, πρέπει να διενεργείται προσεκτικός έλεγχος.

Απορρίπτουμε τη διαφθορά και τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Ενεργούμε αντικειμενικά και δεν επιτρέπουμε στον εαυτό μας να επηρεαστεί αδικαιολόγητα. Γνωστοποιούμε αμέσως τις συγκρούσεις συμφερόντων.

6 Προσοχή στην ιδιοκτησία και τα δεδομένα

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες κάθε είδους, όπως οικονομικά στοιχεία, συμβάσεις, αλληλογραφία ή τεχνικά στοιχεία που λαμβάνονται κατά τη διάρκεια των επαγγελματικών δραστηριοτήτων, προορίζονται αποκλειστικά για εσωτερική χρήση και για την εκτέλεση των καθηκόντων.

Απαγορεύεται η χρήση για την επιδίωξη προσωπικών συμφερόντων ή η κοινοποίηση σε τρίτους εκτός εταιρείας χωρίς εξουσιοδότηση.

Αποθηκεύουμε πάντα τις πληροφορίες της εταιρείας με ασφάλεια και τις προστατεύουμε από την πρόσβαση μη εξουσιοδοτημένων προσώπων. Προστατεύουμε επίσης την (πνευματική) ιδιοκτησία της Fronius και διασφαλίζουμε ότι μη εξουσιοδοτημένοι τρίτοι δεν αποκτούν πρόσβαση σε αυτή την αποκλειστική γνώση.

Χρησιμοποιούμε τους πόρους της εταιρείας με προσοχή και φειδώ.

Η υποχρέωση τήρησης του απορρήτου εξακολουθεί να υφίσταται ακόμη και μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης. Σεβόμαστε την πνευματική ιδιοκτησία άλλων. Οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη χρήση πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων δεν θα είναι ανεκτή.

Χειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα που μας εμπιστεύονται με τη μεγαλύτερη δυνατή ευαισθησία και τα επεξεργαζόμαστε μόνο εντός του νομικά επιτρεπτού πλαισίου. Λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για να το επιτύχουμε αυτό.

Αποδίδουμε μεγάλη σημασία στη διαφανή επικοινωνία και την ειλικρινή πληροφόρηση και γνωστοποιούμε τις σχετικές πληροφορίες σωστά, ορθά, πλήρως και έγκαιρα. Κατά την προετοιμασία αρχείων και εκθέσεων, διασφαλίζουμε ότι οι πληροφορίες δεν είναι παραποιημένες ή παραπλανητικές.

Πρέπει να τηρείται απόλυτη εμπιστευτικότητα όσον αφορά όλα τα εταιρικά και επιχειρηματικά μυστικά, καθώς και θέματα σχετικά με την εταιρεία. Χειριζόμαστε τα δεδομένα και τις πληροφορίες με προσοχή.

7 Θεμιτός ανταγωνισμός

Μέσω της διαφανούς, δίκαιης και επαγγελματικής συμπεριφοράς στην αγορά, όχι μόνο διασφαλίζουμε μακροπρόθεσμα τα συμφέροντά μας, αλλά και βοηθάμε την εταιρεία μας να παραμείνει ανταγωνιστική και επιτυχημένη μακροπρόθεσμα. Ως εκ τούτου, αναμένουμε να τηρούνται οι ισχύοντες εθνικοί, ευρωπαϊκοί και διεθνείς κανόνες του **δικαίου του ανταγωνισμού και της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας**.

Έχουμε επίγνωση της ευθύνης που απορρέει από την ιδιότητα του τεχνολογικού ηγέτη και δεν κάνουμε κατάχρηση αυτής της θέσης.

Δεν συμμετέχουμε σε δραστηριότητες που περιορίζουν τον ανταγωνισμό, όπως η κοινή χρήση αγορών ή πελατών ή η σύμπραξη τιμών. Ειδικότερα, δεν συζητάμε εσωτερικά θέματα με τους ανταγωνιστές μας ούτε μοιραζόμαστε πληροφορίες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη συμπεριφορά της αγοράς. Αυτό περιλαμβάνει συζητήσεις σχετικά με τις τιμές και τους όρους πώλησης, το κόστος και τους υπολογισμούς, τους καταλόγους αποθεμάτων και τις ικανότητες, τα σχέδια παραγωγής, κάθε είδους στρατηγικές πληροφορίες, καθώς και εμπιστευτικές ή προστατευόμενες πληροφορίες.

Ποτέ δεν παρέχουμε σκόπιμα παραπλανητικές ή ψευδείς πληροφορίες για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Λαμβάνουμε τις αποφάσεις αγοράς μας αποκλειστικά βάσει αντικειμενικών κριτηρίων.

Σεβόμαστε τον θεμιτό ανταγωνισμό και δεν προβαίνουμε σε ενέργειες που θα μπορούσαν να στρεβλώσουν την αγορά. Δεν ανταλλάσσουμε ευαίσθητες πληροφορίες, όπως τιμές ή υπολογισμούς κόστους, με ανταγωνιστές.

8 Επιλογή συνεργασιών

Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι μακροχρόνιες επιχειρηματικές σχέσεις βασίζονται στην εμπιστοσύνη. Έχουμε επίσης επίγνωση της ευθύνης μας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. **Ως εκ τούτου, επιλέγουμε προσεκτικά τους επιχειρηματικούς μας εταίρους και λαμβάνουμε επαρκείς πληροφορίες για να ελέγχουμε την ακεραιότητα και την αξιοπιστία τους.**

Λαμβάνουμε μέτρα για να διασφαλίσουμε ότι δεν παραβιάζονται οι υφιστάμενες κυρώσεις, τα εμπάργκο ή οι νομικοί κανονισμοί σχετικά με **τον έλεγχο των εξαγωγών** ή τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, όταν συνεργαζόμαστε με τρίτους.

Διασφαλίζουμε ότι η αμοιβή καταβάλλεται μόνο για τις υπηρεσίες που πράγματι παρέχονται και είναι ανάλογη με την παρεχόμενη υπηρεσία. Αναφέρουμε αμέσως ύποπτες συναλλαγές ή πληρωμές εσωτερικά, προκειμένου να λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα.

Η συμπεριφορά των επιχειρηματικών μας εταίρων επηρεάζει επίσης άμεσα την εικόνα της Fronius. Γι' αυτό τους επιλέγουμε με μεγάλη προσοχή. Λαμβάνουμε επαρκείς πληροφορίες και ελέγχουμε την ακεραιότητά τους.

9 Ανοιχτή και συνεπής

Κατά τη διάρκεια της καθημερινής μας εργασίας, μπορεί να προκύψουν καταστάσεις στις οποίες δεν ξέρουμε πώς να συμπεριφερθούμε με τον καλύτερο τρόπο. Τα πρώτα σημεία επαφής σε τέτοιες περιπτώσεις είναι οι άμεσοι προϊστάμενοι ή το τμήμα νομικής συμμόρφωσης (compliance@fronius.com).

Αντιμετωπίζουμε τις ανησυχίες και τα λάθη ανοιχτά και με διαφάνεια. Αυτός είναι ο μόνος τρόπος για να βελτιωνόμαστε συνεχώς.

Οι παραβιάσεις του Κώδικα δεοντολογίας μας μπορεί να έχουν σοβαρές συνέπειες και να βλάψουν ολόκληρη την εταιρεία μας. Ωστόσο, σοβαρές κυρώσεις και συνέπειες απειλούν επίσης κάθε άτομο. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη μας κάθε προσβολή και λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για τη διευκρίνιση των πραγματικών γεγονότων. Εκτός από τις συνέπειες που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία, διατηρούμε επίσης το δικαίωμα να αναλάβουμε μέτρα που προκύπτουν από το ποινικό και αστικό δίκαιο.

Σε περίπτωση γνώσης ή υποψίας παραβίασης νομικών ή εσωτερικών κανονισμών, όλοι οφείλουν να τις αναφέρουν αμέσως. Εκτός από τις επιλογές αναφοράς που παρατίθενται παραπάνω, είναι επίσης δυνατό να πραγματοποιήσετε μια αναφορά μέσω του καναλιού αναφοράς καταγγελιών της Fronius στον ιστότοπό μας.

Χειριζόμαστε όλες τις αναφορές με εμπιστευτικότητα και τις διερευνούμε με προσοχή.

Προκειμένου να προωθήσουμε την ανοιχτή και εμπιστευτική επικοινωνία, δηλώνουμε ρητά ότι όσοι υποβάλλουν αναφορές καλόπιστα δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να φοβούνται αρνητικές συνέπειες οποιουδήποτε είδους. Αυτό ισχύει και για άλλα πρόσωπα που συμβάλλουν με σημαντικές πληροφορίες στη διερεύνηση του εν λόγω παραπτώματος.

Ελεύθερα επιλέξιμα κανάλια αναφοράς:

- Άμεσος προϊστάμενος
- Νομική συμμόρφωση
- Διοίκηση
- Κανάλι αναφοράς πληροφοριοδοτών



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel